

## "Skillsmisseordning" endres på Kårstø?

**Industri Energi har fått bekreftelse fra Statoil om at reisende ansatte i oljeservicebedrifter og verkstedvirksomheter tilknyttet landanlegget på Kårstø slipper å bruke søndager som en ufrivillig fridag borte fra familie, venner og på bekostning av egen fritid hjemme.**

Holdningene hos operatørselskap og leverandørbedriftene på store landanlegg slik som Kårstø, Mongstad og Melkøya har vært steile mot å inkludere søndag i arbeidstidsordningene. Dette har hatt sitt utspring i at søndagen "ikke har vært en mulig arbeidsdag" i rotasjonsordningene.

- Dette har i lang tid utløst stor frustrasjon blant de tilreisende ansatte, som dermed blir sittende brakk denne "fridagen", sier Ketil Krohn-Pettersen, forbundssekretær i Industri Energi. Han er svært tilfreds med at Statoil nå åpner for en mer fleksibel holdning til arbeidstid, både av hensyn til den enkelte arbeidstaker, men også fordi det vil bedre HMS-situasjonen.

- Nå ligger ballen hos leverandørbedriftene om å endre rotasjonsavtalene med sine reisende ansatte, sier Krohn-Pettersen.

Til nå er det blitt praktisert upopulære arbeidstidsordninger, som for eksempel rotasjonen 12 dager i jobb og ni dager av (12-9 rotasjon) eller 11-10 rotasjon, begge med en søndag sittende på brakka per rotasjon. De siste ukene har det ifølge Krohn-Pettersen noen steder også blitt etablert 14-14 rotasjon, noe som medfører to søndager sittende på brakken per tur. Det vil si dobbelt så mange søndager på brakke og borte fra familie og venner som en 12-9 rotasjon i løpet av et år.

### Gjennombrudd på Kårstø

Industri Energi har i dag mottatt bekreftelse fra Statoil om at det nå fremover vil være åpent for søndagsarbeid ved rotasjonsordninger, for eksempel 12-16 og 14-21 på Kårstø for ansatte på KEP 2010 prosjektet, som er betegnelsen på den storstilte oppgraderingen av de eldre anleggsdelene på Kårstø som nå pågår.

- Vi setter stor pris på den linjen Statoil nå har lagt seg på, samt den gode dialogen vi har hatt rundt saken. Vi håper selvsagt at Statoil vil følge opp dette også på de andre petrokjemiske anleggene der de har operatøransvar, sier Krohn-Pettersen.



Foto: Ptil

### "Skillsmisseordning"

Industri Energi mener at fritid på brakka midt i en rotasjonsperiode ikke gir tilfredsstillende restitusjon og hvile ut fra et HMS perspektiv. Fagforbundet har derfor lenge arbeidet for at arbeidstidsordninger må utformes slik at fritiden kan benyttes hjemme med familie og venner.

- Det å sitte på brakken søndager midt i arbeidsperioden i stedet for å opparbeide avspasering til bruk hjemme er frustrerende for den enkelte og selvsagt også for deres familier. Derfor har 12-9 rotasjon også fått tilnavnet "skillsmisseordning" i reisemiljøet, noe vi har stor forståelse for, sier Krohn-Pettersen.

### Avvisende leverandører

Industri Energi har over tid hatt kontakt med flere av de store bedriftene i leverandørindustrien for å forsøke å få åpning for søndagsarbeid på de petrokjemiske anleggene og på offshoreverftene.

- Dette ville vært positivt for både våre medlemmer og de små og store bedriftene i leverandørindustrien. De store leverandørbedriftene har avvist oss i forhold til dette ved blant annet å

vise til at Statoil ikke aksepterer søndagsarbeid på sine landanlegg, unntatt på Melkøya så langt. Vi har hatt samtaler med Statoil om denne utfordringen over en tid nå, sier Ketil Krohn-Pettersen.

### **Hovedleverandørenes tur**

- Det at Statoil nå har åpnet for søndagsarbeid på Kårstø, KEP 2010 prosjektet, gjør at det også er mulig å etablere ordninger, slik som 12-16 eller 14-21 rotasjon til erstatning for de ordningene som benyttes der i dag. Vi forventer nå selvsagt at hovedleverandør bedriftene setter seg til forhandlingsbordet med sine klubber og får etablert arbeidstidsordninger på Kårstø, KEP 2010 prosjektet, som gjør at reisepersonellet, både i hoved- og underleverandørbedriftene får rotasjonsordninger som gir mer fritid med familie og venner, sier Krohn-Pettersen.

### **Håndslag for HMS**

Industri Energi vil samtidig oppfordre offshoreverftene til å se på sine egne etablerte arbeidstidsordninger som benyttes i dag.

- Vi mener at 12-9, 11-10 og 14-14 er rotasjonsordninger som ikke er tilpasset det norske arbeidslivet i år 2010. Bedre arbeidstidsordninger gir bedre produktivitet, lavere sykefravær, bedre trivsel og ikke minst gir det reisepersonell mulighet for en anstendig fritid med familie og venner, så her har Statoil slått et slag for bedre HMS, sier Ketil Krohn-Pettersen

**Publisert av: Martin Steen | Sist oppdatert: 23.06.2010 | Opprettet: 23.06.2010**